

Ennakkovaikutusten arviointilomake

Työryhmän nimi: Lavian hammashoitolan palveluiden siirtyminen

Työryhmän jäsenet/vaikutusten arvioinnin laatijat: suun terveydenhuollon vastuuyksikön päällikkö Katja Lepistö

Arvioinnin valmistumispäivämäärä: 6/13/2025

TÄYTTÖOHJE:

Ennakkovaikutusten arvioinnissa vastataan punaisella oleviin kokonaisuuksiin:

1. Vaikutus hyvinvointialueen asukkaalle
2. Vaikutus asiakkaalle sosiaali- ja terveystalouden toteuttamisessa
3. Vaikutukset lapsiin ja nuoriin
4. Henkilöstövaikutukset
5. Talousvaikutukset
6. Vastuullisuus
7. Vaikutukset sidosryhmiin
8. Organisaatiovaikutukset (operatiivinen organisaatio ja konserni)

Lomake täytetään **arvioitavaan kokonaisuuteen soveltaen**, joten täytetään vain ne kohdat, jotka koskevat kulloinkin arvioinnin kohteena olevaa muutosta.

Jokaisen kysymyksen alla on avuksi esimerkkejä näkökulmista, joita voi arvioinnissa tarkastella.

Vaikutusten arvioinnin tulokset siirretään esitettävän muutoksen esitystekstiin (viranhaltijapäätös / esitys aluehallitukselle), lomaketta ei liitetä päätökseen.

Vaikutukset	Nykytila	Arvioinnin kohteena oleva muutos
<p>1. Vaikutus hyvinvointialueen asukkaalle</p> <ul style="list-style-type: none"> • palvelujen saatavuus ja saavutettavuus • osallistuminen / osallisuus • asukkaan kokemus tasa-arvosta ja yhdenvertaisuudesta • asukkaan kokemus turvallisuudesta, ml. tietoturva 	<p>Laviassa on hammaslääkärin vastaanotto kahtena päivänä joka toinen viikko ja kolmena päivänä joka toinen viikko. Suuhygienistin vastaanotto on yksi päivä viikossa. Lavian hammashoitolassa on käytössä 2 vastaanottohuonetta.</p> <p>Vuonna 2024 hammaslääkärikäyntejä oli 1476, suuhygienistikäyntejä 270 ja hammashoitajakäyntejä 40.</p> <p>Palvelujen saatavuus Lavian hammashoitola tarjoaa paikallisesti tarjolla olevat suun terveydenhuollon peruspalvelut.</p> <p>Saavutettavuus: Suun terveydenhuollon palvelut tuotetaan lähipalveluna.</p>	<p>Palvelujen saatavuus: Lavian lapset ja koululaiset tarkastetaan liikkuvilla palveluilla; salkkuvastaanotolla ja vaunuvastaanotolla. Yksivuotiaiden vanhemmilla on mahdollisuus videovastaanottoon. Vaunuvastaanotto palvelee myös aikuisväestöä ja vaunussa voidaan tehdä hoitotoimenpiteitä koko väestölle.</p> <p>Palvelujen saavutettavuus: Liikkuvat vastaanottopalvelut korvaavat lähihoitolan toimintaa. Lavian hammashoitolasta Kankaanpään hammashoitolaan on matkaa 28 kilometriä. Satakunnan asukkaat voivat hakeutua mihin tahansa hammashoitolaan.</p> <p>Tasa-arvo: Liikkuvilla palveluilla turvataan tasapuoliset palvelut Lavian asukkaille.</p> <p>Erityisryhmät: Erityisryhmien tarpeet tulee huomioida.</p> <p>Kriisitilanteet: Valmiussuunnitelmat ja kriisinhallinta ovat olennaisia, vaikka paikallisia hammashoitoloita vähennettäisiin.</p>
<p>2. Vaikutus asiakkaalle sosiaali- ja terveystieteiden toteuttamisessa</p> <ul style="list-style-type: none"> • hoito • saatavuus ja saavutettavuus • kattavuus • esteettömyys • laatu • omaiset • asiakkaan kustannukset 	<p>Hoito: Hammashoitohenkilökunnan saaminen Laviaan on haastavaa. Tämä voi johtaa viivästyksiin hoidon saatavuudessa ja vähentää hoidon vaikuttavuutta.</p> <p>Saatavuus: Hammaslääkäripalvelu on tuotettu omana toimintana, 5 päivää kahdessa viikossa. Suuhygienistin vastaanotto kerran viikossa.</p> <p>Saavutettavuus: hyvä, perustason suun terveydenhoito tuotetaan lähipalveluna, erikoishammaslääkäripalvelut Kankaanpäässä tai Porissa.</p> <p>Esteettömyys: kunnossa</p> <p>Laatu: henkilökunnan vähäisyys heikentää palveluiden saatavuutta ja laatua, joka voi johtaa</p>	<p>Hoito: Lapset ja koululaiset tarkastetaan liikkuvilla palveluilla; salkkuvastaanotolla ja vaunuvastaanotolla, jossa tehdään myös hoitotoimenpiteitä. Vaunuvastaanotolla palvellaan koko väestöä.</p> <p>Saavutettavuus: Liikkuvien palvelujen ohella aikuisväestö voi hakeutua mihin tahansa hoitolaan Satakunnan alueella.</p> <p>Esteettömyys: Vaunuvastaanotolla voidaan hoitaa myös pyörätuolipotilaita.</p> <p>Laatu: Hyvinvointialueen oma henkilökunta toimii liikkuvissa palveluissa.</p> <p>Omaiset: Mikäli potilas tarvitsee kuljetusta, tulee potilas kuljettaa joko liikkuviin palveluihin tai Kankaanpään hammashoitolaan.</p>

	hoidon katkoksiin ja vähentää potilaiden tyytyväisyyttä.	Asiakkaan kustannukset: Matkakulut Kankaanpäähän
<p>3. Vaikutukset lapsiin ja nuoriin</p> <ul style="list-style-type: none"> • vaikutukset asumiseen, elinympäristöön, ja liikkumiseen, ml. esteettömyys • osallistuminen, harrastaminen, vapaa-aika • lapsen ihmissuhteet, terveys ja turvallinen arki • yksilöllisen kasvun ja kehityksen tukeminen • perheiden taloudellinen tilanne • elintavat (liikunta, ruokavalio, päihteiden käyttö, riskikäytös) • lasten osallisuus ja vaikuttamismahdollisuudet • jonotus ja oikea-aikaisuus, moniammatillisuus • arjen sujuvuus, digitaaliset taidot ja palvelutarjonta 	<p>Lavian hammashoitolassa tarkastetaan ja hoidetaan lasten ja nuorten hampaat. Oikomishoito tapahtuu pääosin Kankaanpään hammashoitolassa.</p> <p>Taloudellinen tilanne: Alle 18-vuotiaiden hammashoito on maksutonta.</p>	<p>Asuminen ja elinympäristö: ei vaikutusta Osallistuminen ja harrastaminen: ei vaikutusta Vapaa-aika: ei vaikutusta Ihmissuhteet: ei vaikutusta Terveys ja turvallinen arki: Lasten ja koululaisten hampaiden hoitotoimenpiteet voidaan tehdä vaunuvastaanotolla Laviassa, ei tarvitse matkustaa Kankaanpäähän, paitis oikomishodossa. Taloudellinen tilanne: vaunuvastaanotto ja hoitotoimenpiteet tapahtuvat Laviassa. Muu vastaanotto tapahtuu Kankaanpäässä tai asiakkaan itse valitsemassa hoitolassa. Taloudellisesti heikompi osaiten perheiden tilanne voi hankaloitua, kun perheet matkustavat muualle hammashoitoon. Jonotus- ja oikea-aikaisuus: ei muutosta Arjen sujuvuus: hoitotoimenpiteitä varten ei aina tarvitse ajaa Kankaanpäähän hammashoitolaan, kuitenkin osa hoidoista tapahtuu Kankaanpäässä. tai asiakkaan itse valitsemassa hoitolassa. Digitaaliset taidot ja palvelutarjonta: ei muutosta</p>
<p>4. Henkilöstövaikutukset</p> <ul style="list-style-type: none"> • työtehtävien muutokset, työaika • työterveys ja työhyvinvointi • työntekopaikka 	<p>Työaika on 7:30-15.30. Työterveys: ei vaikutusta Työhyvinvointi: Hammaslääkäri on viihtynyt Laviassa, suuhygienistit eivät halua Laviaan pitkän työmatkan takia.</p>	<p>Liikkuivissa palveluissa henkilökunta vaihtelee, osalla työmatka pitenee. Työterveys: salkkuvastaanotolla ei työskennellä koko ajan, työntekijät vaihtuvat, koska ergonomiassa on puutteita. Työhyvinvointi: Muutoksella voi olla vaikutusta työhyvinvointiin. Työntekopaikka Kankaanpään hammashoitola ja mahdollisesti salkkuvastaanotto ja vaunu.</p>
<p>5. Talousvaikutukset</p> <ul style="list-style-type: none"> • investoinnit 	<p>Hammashoitolan ylläpitokulut ja vuokrat. Henkilöstö;-.</p>	<p>Lavian hammashoitolan ylläpitokulut ja vuokrat poistuvat suun terveydenhuollolta.</p>



<ul style="list-style-type: none"> • henkilöstö • toimitilat (ylläpitokulut, vuokrat, saneeraus, rakentaminen, asiakkaan matkakulut) • liikkuvat palvelut (kaluston hankintakulut, tilavuokrat, ammattilaisen työaika ja matkakustannukset, IT-kustannukset, varusteet, koulutus) • digitaaliset palvelut (hankintaratkaisut (hardware ja software), laitteet ja välineet, henkilöstön koulutus, sisällöntuotanto) • tukipalvelut 	<p>Toimitilat: Ylläpitokulut, lämmitys, sähkö ja siivous. Mahdolliset huolto- ja saneerauskulut. Hoitokoneiden ja -laitteiden huoltokulut, Vaarallisten jätteiden kuljetus (amalgami)</p> <p>Asiakkaan matkakulut: aikuisten hammashoiton palvelut Porin hammashoitoloissa.</p> <p>Tukipalvelut: siivous, it-tuki ja hallinto aiheuttavat ylläpiokustannuksia, vaikka toiminta ollut supistettua</p>	<p>Hammashoitovaunun huollon kustannukset ovat kokonaisuutena suun terveydenhuollolla.</p> <p>Henkilöstökustannukset: Ei vaikutusta</p> <p>Matkakulut: Kuten tälläkin hetkellä, koska kenenkään ensisijainen työpiste ei ole liikkuvissa palveluissa.</p> <p>Kaluston hankinta: Salkku on jo hankittu, samoin vastaanottovaunu.</p> <p>It-kustannukset ja varusteet: ei kustannuksia</p> <p>Hankinnat: ei erityisiä hankintoja</p> <p>Koulutus:-</p> <p>Sisällöntuotanto:-</p> <p>Tukipalvelut: vaunun siirtokustannukset, välihuolto ja logistiikka, puhtauspalvelut</p>
<p>6. Vastuullisuus</p> <ul style="list-style-type: none"> • ympäristön kantokyky, ilmastonmuutos, luonnon monimuotoisuus • uusiutuvien resurssien käyttö, kiertotalous, päästöjen hallinta • rakennettu ympäristö, kaupunkikuva ja kulttuuriperintö • työllisyys ja työelämä 	<p>Hammashoitolan toiminta on supistettua, ei haasteita vastuullisuuden näkökulmasta.</p> <p>Ympäristön kantokyky: Supistettu toiminta vähentää hammashoitolan energiankulutusta, vaikutus pientä.</p> <p>Ilmastonmuutos:</p>	<p>Ympäristön kantokyky:-</p> <p>Ilmastonmuutos:Lasten ja aikuisten hoito tapahtuu ainakin osittain Laviassa, matkustaminen Muihin hoitoloihin lisää päästöjä.</p> <p>Luonnon monimuotoisuus: ei vaikutusta</p> <p>Uusiutuvat resurssit: tulisi suosia uusiutuvia energialähteitä</p> <p>Kiertotalous: Lavian hammashoitolan materiaaleja ja laitteita voidaan hyödyntää toisissa hammashoitoloissa</p> <p>Päästöjen hallinta: Logistiikka tulee olla järkevää ja hyvä suosia vähäpäästöisiä ajoneuvoja.</p> <p>Työllisyys: ei vaikutusta</p> <p>Työelämä: Työtehtäviin salkkuvastaanotolla ja vaunussa voi tulla vähäisiä muutoksia, jotka vaativat sopeutumista. Nämä tarjoavat kuitenkin mahdollisuuksia toteuttaa uutta osaamista ja itsensä kehittämistä.</p>
<p>7. Vaikutukset sidosryhmiin</p> <ul style="list-style-type: none"> • hankelinjaukset • palvelutuotannon ulkoistaminen 		



<ul style="list-style-type: none">• kunnat / ELY• yritykset (sote)• yhdistykset (3. sektori)• muut hyvinvointialueet, YTA		
<p>8. Organisaatiovaikutukset (operatiivinen organisaatio ja konserni)</p> <ul style="list-style-type: none">• henkilöstön riittävyys ja saatavuus• henkilöstön määrä, asema ja osallisuus• työyhteisö ja johtaminen• raportointi-, tiedottamis- ja selvitysvelvoitteet	<p>Lavian hammashoitolan organisaatiovaikutukset kohdistuvat henkilöstön saatavuuteen. Työyhteisön johtaminen on haastavampaa, kun työskennellään useissa toimipisteissä.</p> <p>Henkilöstön riittävyys ja saatavuus: Lavian hammashoitolaan ei ole saatu rekrytoitua henkilökuntaa riittävästi..</p> <p>Johtaminen: Haasteet liittyvät henkilöstön työjärjestelyihin ja resurssin hallintaa. Muuttuvat tilanteet vaativat vahvaa johtamista.</p>	<p>Henkilöstö on valmis työskentelemään liikkuvissa palveluissa, ja mahdollista on saada vakituiset työntekijät vaunuvastaanotolle, myös kehittämään toimintaa.</p> <p>Johtaminen: Muutoksen johtaminen vaatii selkää viestintää, tukea ja resurssien kohdentamista, jotta muutos sujuu mahdollisimman hyvin ja henkilöstö kokee olonsa turvalliseksi.</p>